

## Der Regierungsrat des Kantons Thurgau an den Grossen Rat

GRG Nr.	20	EA 130	335
---------	----	--------	-----

Frauenfeld, 16. August 2022

**Einfache Anfrage von Kristiane Vietze, Pascal Schmid und Ralph Wattinger vom  
15. Juni 2022 „Stellenentwicklung in der Thurgauer Verwaltung seit 2018“**

### Beantwortung

Sehr geehrte Frau Präsidentin  
Sehr geehrte Damen und Herren

Die Beantwortung der Einfachen Anfrage referenziert aufgrund der Vergleichbarkeit mit den jährlichen Auskünften zum Personalbestand in der Budgetbotschaft auf die bewilligten Stellen (Stellenplan), ohne die durch den Bund finanzierten Stellen im Amt für Wirtschaft und Arbeit und im Sozialversicherungszentrum des Kantons Thurgau. Um die reale Stellenentwicklung ebenfalls abzubilden, werden zusätzlich die tatsächlich besetzten Stellen dargestellt. Einzig bei der Frage 2 ist dies nicht möglich, da eine retrospektive Auswertung der neu budgetierten und dann tatsächlich besetzten Stellen auf der Stufe der einzelnen Stellen nur mit manuellem Einzelabgleich erstellt werden könnte. Dieser Aufwand von rund einer Arbeitswoche rechtfertigt sich mit Blick auf die begrenzte Aussagekraft der Information, welche in einem Budgetjahr neu geschaffenen Stellen tatsächlich besetzt wurden, nicht. Die durchschnittliche tatsächliche Stellenbelegung lag im Betrachtungszeitraum stets unter den Zahlen des Stellenplans. Die Personalkosten stiegen im Betrachtungszeitraum von 395.3 Mio. Franken (2018) auf 422.3 Mio. Franken (2021), wobei darin 2.2 Mio. Franken Personalaufwand Covid-19 und 6.0 Mio. Franken buchhalterische Rückstellungen für Ferien- und Gleitzeitsaldi enthalten sind. Werden diese beiden Sondereffekte im Umfang von 8.2 Mio. Franken ausgeklammert, liegen die mit 2018 vergleichbaren Personalkosten 2021 bei 414.1 Mio. Franken, was einem Wachstum von insgesamt 4.76 % oder durchschnittlich 1.58 % jährlich entspricht.

Die Aufgaben und Anforderungen an die Tätigkeiten der kantonalen Verwaltung werden in den nächsten Jahren weiter zunehmen. Dies zeigt sich anhand neuer Aufgaben wie beispielsweise der Umsetzung der Biodiversitätsstrategie oder die Zentralisierung der Quellensteuer. Weiter erfordern immer aufwendigere Rekursverfahren zusätzliche Ressourcen, und die Zahl der parlamentarischen Vorstösse ist auch angestiegen. Die Aufstockung des Polizeikorps, die Betreuung von inhaftierten Personen im Kanton Thurgau

und die stark steigenden Schülerzahlen beeinflussen das Personalkostenwachstum ebenfalls. Die Erwartungshaltung der Bevölkerung und insbesondere der Wirtschaft, dass der Staat seine Aufgaben nicht nur effizient, sondern auch in einem vertretbaren Zeitrahmen erbringt, stehen im Spannungsverhältnis mit einem schlanken Personalbestand. Hier unterstützt die stark forcierte Digitalisierung der öffentlichen Verwaltung mit dem Fokus auf den Bürgernutzen. Die neuen Systeme, die jederzeit allen Bürgerinnen und Bürgern und der Wirtschaft zur Verfügung stehen, müssen gewartet und weiterentwickelt werden. Erfahrungsgemäss führen mehr Daten häufig zu neuen Forderungen nach mehr Auswertungen, Kennzahlen und Statistiken, was wiederum Mehrarbeit generiert. Dem Faktor Datensicherheit und Cyber Security muss künftig noch mehr Gewicht gegeben werden, dies alles mit entsprechenden Auswirkungen auf den Personalbestand. Diese zusätzlichen Aufgaben oder gestiegenen Anforderungen haben keinen direkten Zusammenhang mit der Wohnbevölkerung. Eine Auslagerung dieser Tätigkeiten an externe Dienstleister verursacht in der Regel höhere Sachkosten als die dafür notwendigen internen Personalkosten. Der Regierungsrat geht deshalb davon aus, dass die Stellenentwicklung anhält und auch in den nächsten Jahren zu einem Stellenwachstum führen wird. Dies muss jedoch nicht zwangsläufig mit höheren Gesamtkosten verbunden sein. Das Führen mit Leistungsauftrag und Globalbudget von Ämtern soll durch den Globalkredit den Ämtern gerade die Möglichkeit bieten, die für den Kanton sinnvollste und kostengünstigste Variante zu wählen, was im Sinne der Steuerzahlerin und des Steuerzahlers ist. Entsprechende Überlegungen werden auch in die Umsetzung des neuen Finanzhaushaltsgesetzes einfließen.

**Frage 1**

In den Budgetbotschaften 2019 bis 2022 wurde folgende Stellenentwicklung abgebildet:

	<b>SK</b>	<b>DIV</b>	<b>DEK</b>	<b>DJS</b>	<b>DBU</b>	<b>DFS</b>	<b>Ge- richte</b>	<b>KVTG</b>
<b>2019</b>	1.40	14.10	2.85	13.20	3.70	1.55	0.00	36.80
<b>2020</b>	1.00	9.60	7.15	8.00	9.80	3.80	0.50	39.85
<b>2021</b>	0.30	10.00	16.50	13.60	3.40	3.65	7.35	54.80
<b>2022</b>	2.20	7.50	-1.50	19.65	12.10	6.80	2.20	48.95
<b>Total</b>	<b>4.90</b>	<b>41.20</b>	<b>25.00</b>	<b>54.45</b>	<b>29.00</b>	<b>15.80</b>	<b>10.05</b>	<b>180.40</b>

Insgesamt wurden damit in den Budgets 2019 bis 2022 180.4 neue Stellen gesprochen. Da die unterjährig wegfallenden Projektstellen für denselben Zeitraum (- 6.3 Stellen) in

den Budgets nicht berücksichtigt wurden, erhöhte sich die tatsächliche Anzahl neu budgetierter Stellen von 2018 (2733.10 Stellen) bis 2022 (2907.20 Stellen) um 174.1.

Aus den Staatsrechnungen 2018 bis 2021 (für das Jahr 2022 liegt eine durchschnittliche Stellenbelegung noch nicht vor) ergibt sich folgende Entwicklung der zusätzlichen tatsächlich belegten Stellen (durchschnittliche Stellenbelegung):

	SK	DIV	DEK	DJS	DBU	DFS	Gerichte	KVTG
<b>2018</b>	-0.02	7.86	-0.09	5.28	4.49	2.26	0.60	20.38
<b>2019</b>	2.45	15.64	6.82	6.98	-2.37	1.68	1.30	32.50
<b>2020</b>	0.50	7.96	5.96	22.29	12.34	3.92	1.61	54.58
<b>2021</b>	-0.26	8.79	10.76	15.02	7.38	4.38	3.53	49.60
<b>Total</b>	<b>2.67</b>	<b>40.25</b>	<b>23.45</b>	<b>49.57</b>	<b>21.84</b>	<b>12.24</b>	<b>7.04</b>	<b>157.06</b>

In den Jahren 2018 bis 2021 wurden insgesamt 157.06 Stellen neu besetzt. Die im Amt für Wirtschaft und Arbeit sowie im Sozialversicherungszentrum des Kantons Thurgau vom Bund finanzierten Stellen wurden von der Auswertung ausgenommen, da diese Stellen vom Regierungsrat nicht beeinflusst werden können. Bei den Berufsfachschulen und Mittelschulen (Sek II) werden die personellen Veränderungen bei den Pensen der Lehrpersonen ebenfalls in der Gesamtstatistik aufgeführt, obschon es sich bei diesen Stellen nicht um Staatspersonal handelt.

## Frage 2

Seit 2018 wurden für die Budgets der Jahre 2019 bis 2022 folgende Stellen geschaffen:

### Staatskanzlei

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	40 %	Aufsichtsstelle Datenschutz	Datenschutzbeauftragter
2019	100 %	Dienststelle für Statistik	Wiss. Mitarbeiter/in
2020	100 %	Kanzleidienste	Fachspezialist/in Kanzleidienste
2021	10 %	Dienststelle für Statistik	Kantonsstatistiker/in
2021	20 %	Dienststelle für Statistik	Wiss. Mitarbeiter/in

2022	60 %	Aufsichtsstelle Datenschutz und Öffentlichkeitsprinzip	Fachexperte/in Datenschutz und Öffentlichkeitsprinzip
2022	60 %	Kanzleidienste	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	100 %	Dienststelle für Statistik	Fachexperte/in Open Government Data (OGD)-Koordination
<b>Total</b>	<b>490 %</b>		

## Departement für Inneres und Volkswirtschaft

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	20 %	Amt für Informatik	Service Manager/in
2019	60 %	Amt für Informatik	Applikation Manager/in
2019	20 %	Amt für Informatik	ICT-System-Spezialist/in
2019	100 %	Amt für Informatik	Service Desk
2019	120 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Kellermeister/in
2019	350 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Mitarbeiter/in Service
2019	100 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Sekretär/in
2019	200 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Projektstelle VB Tänikon (befristet bis Ende 2025)
2019	80 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Projektstelle Pflanzenbau
2019	30 %	Veterinäramt	Jur. Sachbearbeiter/in
2019	30 %	Veterinäramt	Tierschutzbeauftragte/r
2019	100 %	Veterinäramt	Tierarzt und Fleischinspektor/in
2019	200 %	Staatsarchiv	Projektstelle
2020	40 %	Staatsarchiv	Leiter/in Bestandsvermittlung
2020	100 %	Amt für Informatik	Application Manager/in
2020	100 %	Amt für Informatik	Service Desk
2020	100 %	Amt für Wirtschaft und Arbeit	Arbeitsinspektor/in mit besonderen Aufgaben
2020	100 %	Amt für Wirtschaft und Arbeit	Projektleiter/in Wirtschaftsförderung
2020	20 %	Amt für Wirtschaft und Arbeit	Sachbearbeiter/in Wirtschaftsförderung
2020	80 %	Landwirtschaftsamt	Projekt BTS/OLS (Infrastrukturprojekte) (befristet bis Ende 2024)
2020	50 %	Veterinäramt	Sekretär/in
2020	20 %	Veterinäramt	Tierschutzbeauftragte/r

2020	50 %	Veterinäramt	Jur. Sachbearbeiter/in
2020	300 %	Veterinäramt	Tierarzt und Fleischinspektor/in
2021	200 %	Amt für Informatik	Applikation Manager/in
2021	100 %	Amt für Informatik	Projektstelle Weiterentwicklung Fabasoft
2021	300 %	Amt für Informatik	Kompetenzzentrum Digitale Verwaltung
2021	50 %	Amt für Wirtschaft und Arbeit	Arbeitsinspektor/in mit besonderen Aufgaben
2021	50 %	Bildungs- und Beratungszentrum Arenenberg	Lehrperson
2021	300 %	Veterinäramt	Tierschutzbeauftragte/r
2022	100 %	Staatsarchiv	Wiss. Archivar/in
2022	50 %	Staatsarchiv	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	240 %	Staatsarchiv	Wiss. Archivar/in
2022	100 %	Amt für Informatik	Abteilungsleiter/in
2022	100 %	Veterinäramt	Amtstierarzt/-tierärztin Abt. Tiergesundheit
2022	100 %	Veterinäramt	Amtstierarzt/-tierärztin Abt. Tierschutz
2022	60 %	Veterinäramt	Amtstierarzt/-tierärztin Abt. Primärproduktion
<b>Total</b>	<b>4'120 %</b>		

## Departement für Erziehung und Kultur

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	100 %	Pädagogische Maturitätsschule Kreuzlingen	Wiss. Assistent/in
2019	60 %	Amt für Berufsbildung und Berufsberatung	Berufs- und Studienberater/in
2019	100 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Projektleiter/in ICT Berufsfachschulen
2019	25 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Mitarbeiter/in Reinigung
2019	10 %	Bildungszentrum Arbon	Sachbearbeiter/in
2019	10 %	Bildungszentrum Arbon	Leiter/in Schulsekretariat
2019	40 %	Bildungszentrum für Gesundheit und Soziales	Sachbearbeiter/in
(2019	-220 %	<i>Mittelschulen</i>	<i>Implizite Reduktion Lehrperson)</i>
(2019	160 %	<i>Berufsfachschulen</i>	<i>Implizite Erhöhung Lehrperson)</i>
2020	20 %	Amt für Volksschule	Projektstelle
2020	40 %	Kantonsschule Romanshorn	Mitarbeiter/in Reinigung
2020	20 %	Pädagogische Maturitätsschule Kreuzlingen	Prorektor/in
2020	15 %	Historisches Museum	Hauswartung/Museumstechnik
2020	100 %	Napoleonmuseum Arenenberg	Besucherservice

2020	50 %	Kunst- und Ittinger Museum	Registrier/in / Depotbetreuer/in
(2020	580 %	Mittelschulen	Implizite Erhöhung Lehrperson)
(2020	-110 %	Berufsfachschulen	Implizite Reduktion Lehrperson)
2021	60 %	Amt für Volksschule	Fachexperte/in
2021	40 %	Amt für Volksschule	Logopäde/in
2021	50 %	Amt für Volksschule	Fachexperte/in Sonderpädagogik
2021	75 %	Amt für Volksschule	Schulpsychologe/in
2021	20 %	Amt für Volksschule	Sachbearbeiter/in
2021	-265 %	Amt für Volksschule	Reorganisation per 1. August 2020
2021	80 %	Pädagogische Maturitätsschule Kreuzlingen	Mitarbeiter/in Mensa
2021	20 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Ressortleiter/in
2021	50 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Applikationsmanager/in Professional
2021	100 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	System Spezialist/in Professional
2021	80 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Assistenz Mensaleitung
2021	80 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Hilfskoch/Hilfsköchin
2021	80 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Koch/Köchin
2021	320 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Mitarbeiter/in Mensa
2021	100 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Mensaleiter/in
2021	40 %	Kulturamt	Sachbearbeiter/in
2021	20 %	Naturmuseum	Museumspädagoge/in
(2021	140 %	Mittelschulen	Implizite Erhöhung Lehrperson)
(2021	560 %	Berufsfachschulen	Implizite Erhöhung Lehrperson)
2022	50 %	Generalsekretariat	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	100 %	Kantonsschule Kreuzlingen	Prorektor/in
2022	30 %	Amt für Berufsbildung und Berufsberatung	Ausbildungsberater/in
2022	50 %	Amt für Berufsbildung und Berufsberatung	Projektelle Standortgespräche Arbeitnehmer ab 40 J. (befristet bis Ende 2024)
2022	90 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	Applikationsmanager/in Professional
2022	50 %	Gewerbliches Bildungszentrum Weinfelden	System Spezialist/in Professional
2022	10 %	Bildungszentrum für Technik Frauenfeld	Sachbearbeiter/in
2022	80 %	Bildungszentrum für Bau und Mode Kreuzlingen	Unterrichtsassistent/in Schul informatik
2022	30 %	Bildungszentrum Arbon	Sachbearbeiter/in Grundbildung

2022	20 %	Bildungszentrum für Gesundheit und Soziales	Leiter/in Schulsekretariat Grundbildung
2022	30 %	Bildungszentrum für Gesundheit und Soziales	Sachbearbeiter/in höhere Berufsbildung
2022	10 %	Naturmuseum	Leiter/in Museumsadmin./-marketing
(2022	-120 %	<i>Mittelschulen</i>	<i>Implizite Reduktion Lehrperson)</i>
(2022	-580 %	<i>Berufsfachschulen</i>	<i>Implizite Reduktion Lehrperson)</i>
<b>Total</b>	<b>2'500 %</b>		
<b>(Total</b>	<b>2'090 %</b>	<b>exkl. Lehrpersonen)</b>	

## Departement für Justiz und Sicherheit

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	100 %	Migrationsamt	Sachbearbeiter/in Zentrale Dienste
2019	800 %	Migrationsamt	Sachbearbeiter/in Neues Asylgesetz
2019	200 %	Migrationsamt	Ressortleiter/in
2019	-100 %	Migrationsamt	Projektstelle
2019	30 %	Kantonspolizei	Sachbearbeiter/in
2019	100 %	Kantonspolizei	Sachbearbeiter/in/ Gefahrenabwehr und Bedrohungsmanagement
2019	40 %	Kantonspolizei	Mitarbeiter/in Häusliche Gewalt
2019	50 %	Kantonspolizei	Jurist/in
2019	100 %	Kantonspolizei	Kommunikationstechniker/in
2020	50 %	Generalsekretariat	Fachspezialist/in
2020	100 %	Strassenverkehrsamt	Verkehrsexperte/Verkehrsexpertin
2020	100 %	Migrationsamt	Jur. Mitarbeiter/in
2020	100 %	Migrationsamt	Projektstelle JobCoach
2020	100 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in IT
2020	100 %	Kantonspolizei	Fachstelle Schifffahrtskontrolle
2020	100 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in Finanzen
2020	100 %	Kantonspolizei	HR Fachspezialist/in
2020	50 %	Amt für Bevölkerungsschutz und Armee	Materialwart/in Zivilschutz
2021	50 %	Generalsekretariat	Jur. Sachbearbeiter/in
2021	250 %	Grundbuch- und Notariatsverwaltung	Sachbearbeiter/in
2021	300 %	Staatsanwaltschaft	Staatsanwalt /Staatsanwältin
2021	100 %	Staatsanwaltschaft	Fachspezialist/in Wirtschaftsdelikte
2021	30 %	Migrationsamt	Projektstelle Job Coach
2021	100 %	Migrationsamt	Fachexperte/in Kommunikation, Projekte, Controlling
2021	30 %	Jagd- und Fischereiverwaltung	Wiss. Sachbearbeitung
2021	100 %	Kantonspolizei	Transportbeauftragte/r
2021	100 %	Kantonspolizei	Bereichsleiter Ausrüstung und Betriebe

2021	100 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in Datenauswertung
2021	100 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in Cyberdelikte
2021	100 %	Kantonspolizei	Sachbearbeiter/in Planung und Einsatz
2022	50 %	Generalsekretariat	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	100 %	Staatsanwaltschaft	Staatsanwalt/Staatsanwältin mit besonderen Aufgaben
2022	35 %	Staatsanwaltschaft	Sachbearbeiter/in
2022	100 %	Staatsanwaltschaft	Staatsanwalt/Staatsanwältin
2022	80 %	Amt für Justizvollzug	Jur. Sachbearbeiter/in
2022	100 %	Migrationsamt	Fachspezialist/in Stab
2022	600 %	Migrationsamt	Integrationsagenda Schweiz (IAS)-Coach
2022	200 %	Migrationsamt	Teamleiter/in IAS-Coaches
2022	200 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in IT
2022	200 %	Kantonspolizei	Fachspezialist/in Cyberdelikte
2022	200 %	Kantonspolizei	Sachbearbeiter/in Dispo/Transkription
2022	100 %	Amt für Bevölkerungsschutz und Armee	Fachspezialist/in Bevölkerungsschutz
<b>Total</b>	<b>5'445 %</b>		

## Departement für Bau und Umwelt

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	100 %	Amt für Umwelt	Fachexperte/in Wasserbau und Hydro-metrie
2019	70 %	Amt für Umwelt	Fachspezialist/in Luftreinhaltung (NIS, 5G)
2019	40 %	Forstamt	Fachexperte/in Recht (Jurist/in)
2019	60 %	Forstamt	Forstwart/in Betrieb Seerücken-Rhein
2019	100 %	Generalsekretariat	Projekt Koordination Entwicklungsschwerpunkt Wil West (befristet bis Ende 2022)
2020	60 %	Generalsekretariat	Sachbearbeiter/in Zentrale Dienste
2020	150 %	Generalsekretariat	Jur. Sachbearbeiter/in
2020	100 %	Amt für Raumentwicklung	Koordinator/in Baugesuchs- und Planungswesen
2020	80 %	Amt für Raumentwicklung	Sachbearbeiter/in Natur und Landschaft (befristet bis 2024)
2020	90 %	Amt für Raumentwicklung	Raumplaner/in
2020	50 %	Hochbauamt	Hauswart/in
2020	20 %	Amt für Denkmalpflege	Planer/in Beitragswesen
2020	5 %	Amt für Denkmalpflege	Wiss. Mitarbeiter/in
2020	5 %	Amt für Denkmalpflege	Berater/in Inventarisator/in
2020	40 %	Amt für Denkmalpflege	Fachstelle Kulturgüterschutz
2020	100 %	Amt für Umwelt	Projektstelle AquaSan (befristet bis 2024)
2020	100 %	Amt für Umwelt	Fachspezialist/in landwirtschaftlicher Gewässerschutz

2020	80 %	Amt für Umwelt	Fachexperte/in Recht (Jurist/in)
2020	100 %	Amt für Umwelt	Fachexperte/in Klima
2021	100 %	Amt für Raumentwicklung	Sachbearbeiter/in Natur und Landschaft Biodiversitätsstrategie
2021	40 %	Amt für Raumentwicklung	Fachexperte/in Bauen ausserhalb Bauzonen
2021	50 %	Amt für Raumentwicklung	Verlängerung Projektstelle Baugesuchs- und Ortsplanungsadministration bis Ende 2021
2021	100 %	Tiefbauamt	Projektleiter/in
2021	50 %	Amt für Umwelt	Projektstelle Überprüfung hydrogeologischer Grundlagen Grundwasserschutzzonen (befristet bis 2024)
2022	50 %	Generalsekretariat	Sachbearbeiter/in Sekretariat
2022	300 %	Generalsekretariat	Jur. Sachbearbeiter/in
2022	50 %	Generalsekretariat	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	100 %	Amt für Raumentwicklung	Koordinator/in Baugesuchs- und Planungswesen
2022	100 %	Amt für Raumentwicklung	Fachexperte/in Bauen ausserhalb Bauzonen
2022	100 %	Amt für Raumentwicklung	IT Verantwortliche/r Baugesuchs- und Ortsplanungsadministration
2022	40 %	Hochbauamt	Projektleiter/in Instandhaltung
2022	50 %	Tiefbauamt	Projektleiter/in Verkehrsmodell
2022	80 %	Amt für Denkmalpflege	Planer/in Beitragswesen
2022	10 %	Amt für Denkmalpflege	Teamleiter/in Forschung/Publikation
2022	50 %	Amt für Denkmalpflege	Assistenz Amtsleitung
2022	100 %	Amt für Umwelt	Fachexperte/in Bodenschutz
2022	10 %	Amt für Umwelt	Fachspezialist/in Gesuche Unterschreitung Gewässerabstand
2022	30 %	Amt für Umwelt	Projektstelle Sanierung und Konzessionierung Wasserkraft (befristet bis 2026)
2022	40 %	Amt für Umwelt	Projektstelle Massnahmenplan Ammoniak (befristet bis 2026)
2022	100 %	Amt für Umwelt	Fachexperte/in Baulicher Unterhalt Flüsse
<b>Total</b>	<b>2'900 %</b>		

## Departement für Finanzen und Soziales

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2019	70 %	Personalamt	Sachbearbeiter/in
2019	5 %	Finanzkontrolle	Revisor/in
2019	50 %	Amt für Gesundheit	Projekt Gesundheitsförderung, Prävention und Sucht
2019	25 %	Amt für Gesundheit	Kantonsarzt/Kantonsärztin
2019	5 %	Amt für Gesundheit	Kantonzahnarzt/Kantonzahnärztin

2020	70 %	Generalsekretariat	Departementscontroller/in
2020	60 %	Personalamt	HR-Generalist/in
2020	60 %	Sozialamt	Betriebswirtsch. Mitarbeiter/in
2020	80 %	Sozialamt	Fachspezialist/in Individueller Betreuungsbedarf (IBB)
2020	40 %	Sozialamt	Betriebswirtsch. Mitarbeiter/in
2020	20 %	Sozialamt	Sachbearbeiter/in
2020	20 %	Amt für Gesundheit	Leiter/in Aufsicht und Alter
2020	20 %	Amt für Gesundheit	Amtsleiter/in
2020	10 %	Amt für Gesundheit	Fachspezialist/in Rechnungswesen
2021	20 %	Generalsekretariat	Jur. Sachbearbeiter/in
2021	100 %	Sozialamt	Fachspezialist/in Kostengutsprachen/Interkantonale Vereinbarung für soziale Einrichtungen (IVSE)
2021	50 %	Sozialamt	Fachspezialist/in Individueller Betreuungsbedarf (IBB) und Aufsicht
2021	15 %	Amt für Gesundheit	Kantonsarzt/Kantonsärztin
2021	30 %	Amt für Gesundheit	Projektstelle Gesundheitsförderung und Prävention (befristet bis 2025)
2021	50 %	Amt für Gesundheit	Heilmittelinspektor/in
2021	100 %	Amt für Gesundheit	Projektstelle Wiss. Mitarbeiter/in Geriatrie- und Demenzkonzept
2022	50 %	Generalsekretariat	Digitalisierungsverantwortliche/r
2022	50 %	Generalsekretariat	Wiss. Mitarbeiter/in
2022	300 %	Steuerverwaltung	Veranlagungsexperte/in Quellensteuer
2022	100 %	Steuerverwaltung	Buchprüfer/in
2022	20 %	Amt für Gesundheit	Fachspezialist/in Alter und Pflege
2022	100 %	Amt für Gesundheit	Wiss. Mitarbeiter/in Geriatrie- und Demenzkonzept (befristet bis 2026)
2022	60 %	Kantonales Laboratorium	Chemielaborant/in
<b>Total</b>	<b>1'580 %</b>		

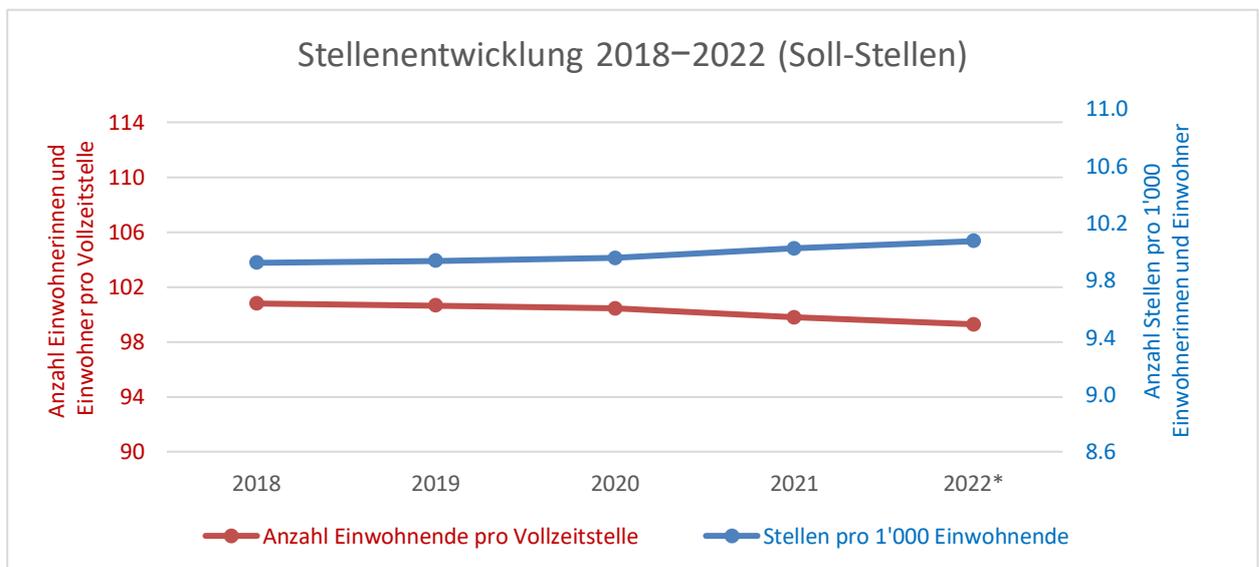
## Gerichte

Budgetjahr	Prozent	Amt / Dienststelle	Bezeichnung
2020	20 %	Obergericht	Sachbearbeiter/in Informatik
2020	30 %	Zwangsmassnahmen-gericht	Sekretariatsleiter/in
2021	20 %	Obergericht	Sachbearbeiter/in
2021	150 %	Obergericht	Gerichtsschreiber
2021	20 %	Bezirksgericht Arbon	Berufsrichter/in
2021	50 %	Bezirksgericht Arbon	Gerichtsschreiber/in
2021	35 %	Bezirksgericht Frauenfeld	Gerichtsschreiber/in

2021	30 %	Bezirksgericht Kreuzlingen	Berufsrichter/in
2021	45 %	Bezirksgericht Kreuzlingen	Gerichtsschreiber/in
2021	20 %	Bezirksgericht Münchwilen	Gerichtsschreiber/in
2021	25 %	Bezirksgericht Weinfelden	Gerichtsschreiber/in
2021	60 %	KESB Arbon	Sachbearbeiter/in
2021	50 %	KESB Frauenfeld	Mitglied
2021	50 %	KESB Frauenfeld	Aktuar/in / Jurist/in
2021	20 %	KESB Kreuzlingen	Mitglied
2021	10 %	KESB Kreuzlingen	Aktuar/in / Jurist/in
2021	50 %	KESB Münchwilen	Fachsekretariat
2021	100 %	KESB Weinfelden	Aktuar/in / Jurist/in
2022	100 %	Obergericht	Oberrichter/in
2022	-10 %	Bezirksgericht Kreuzlingen	Berufsrichter/in
2022	-10 %	Bezirksgericht Weinfelden	Berufsrichter/in
2022	140 %	Verwaltungsgericht	Gerichtsschreiber/in
<b>Total</b>	<b>1'005 %</b>		

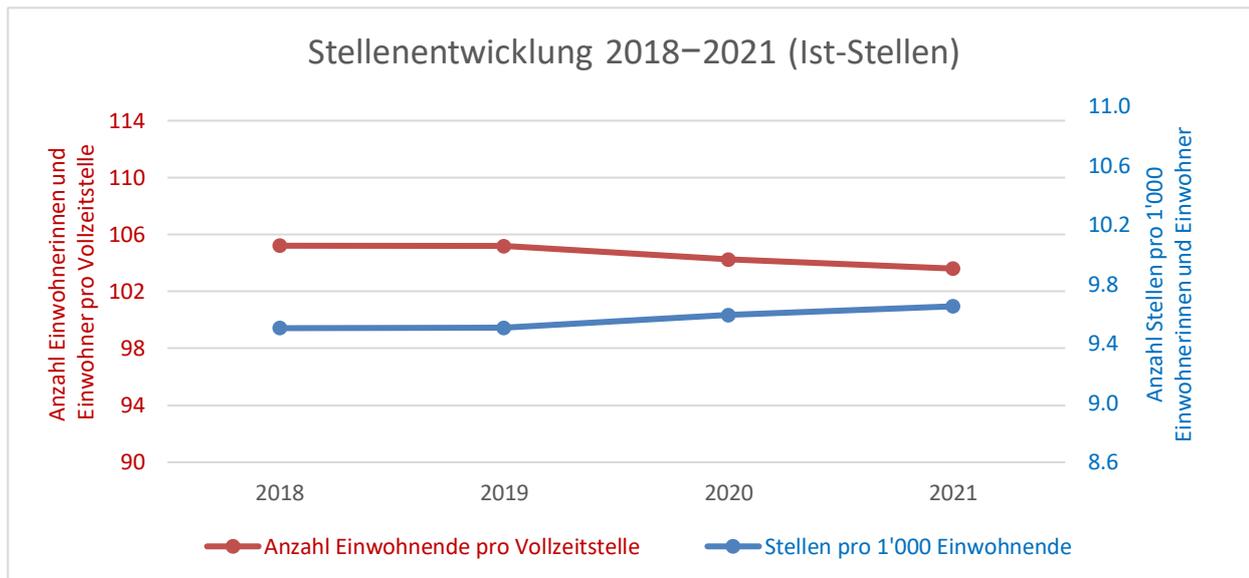
### Frage 3

Das Verhältnis der Anzahl budgetierter Vollzeitstellen (Soll-Stellen) der Kantonalen Verwaltung Thurgau zur ständigen Wohnbevölkerung ist seit 2018 von 9.9 auf 10.1 gestiegen, während die Anzahl Einwohnerinnen und Einwohner pro Vollzeitstelle von 101 auf 99 gesunken ist.



\* Die Bevölkerungszahl für das Jahr 2022 entspricht der Schätzung der Budgettrichtlinie (288'635, Bevölkerungswachstum 1.2 %).

Die Stellenentwicklung für die belegten Stellen (Ist-Stellen) weist für den Zeitraum 2018 bis 2021 eine Entwicklung von 9.5 Stellen auf knapp 9.7 Stellen pro 1'000 Einwohnerinnen und Einwohnern auf. Die Anzahl Einwohnerinnen und Einwohner pro Vollzeitstelle sank im selben Zeitraum von 105 auf knapp 104.



#### Frage 4

Der Regierungsrat bekennt sich zur im „Angepassten Bericht über Stellenentwicklung in den Ämtern“ vom 13. Mai 2020 (GR 16/WE 10/493) auf Seite 34 gemachten Aussage, dass das Stellenwachstum nicht überproportional zur Bevölkerungsentwicklung erfolgen soll, jede Stelle einzeln zu begründen ist und im Regierungsrat kritisch diskutiert wird. Die Kennzahl ist seit 2018 von 9.9 auf 10.1 Soll-Stellen oder 9.5 auf knapp 9.7 Ist-Stellen pro 1'000 Einwohnerinnen und Einwohner gestiegen. Zu berücksichtigen ist allerdings, dass es wesentliche, vom Regierungsrat nicht direkt beeinflussbare Entwicklungen gibt, die zu neuen Stellen führen (Beispiele):

- Ausbau der Kantonspolizei (+ 18.2 Stellen in den Jahren 2018 bis 2022)
- Zusätzliche Aufgaben für den Kanton durch neue Bundesgesetze, etwa das neue Asylgesetz (+ 10.0 Stellen)
- Übernahme der Mensa im Gewerblichen Bildungszentrum Weinfelden (+ 6.6 Stellen)
- Aufbau des Kompetenzzentrums Digitale Verwaltung (+ 3.5 Stellen, ohne Digitalisierungsverantwortliche der Departemente und der Staatskanzlei)

Allein diese vier Beispiele, die zu 38.3 Stellen geführt haben, erhöhen die Anzahl Soll-Stellen pro 1'000 Einwohnerinnen und Einwohner um 0.2. Um die Stellenentwicklung zu begrenzen, welche die eingangs erwähnten zusätzlichen Aufgaben und gestiegenen

Anforderungen an die Tätigkeiten der kantonalen Verwaltung mit sich bringen, erachtet es der Regierungsrat als entscheidend, dass die vorhandenen Ressourcen konsequent ausgeschöpft, Prozesse optimiert und Effizienzgewinne vor allem dank der Digitalisierung realisiert werden. Die Digitalisierung der Verwaltung muss einen Beitrag zu einem mittel- und langfristig verlangsamten Stellenwachstum leisten.

Die Präsidentin des Regierungsrates

Der Staatsschreiber